

ECOSUR: acciones transformadoras para la igualdad de género



Durante la XVI Reunión de la Red Nacional de Instituciones de Educación Superior para la Igualdad de Género y el Observatorio Nacional de Igualdad de Género reconocieron a ECOSUR sus acciones transformadoras para la igualdad de género.

1

EJE IGUALDAD



Procesos de contratación con Perspectiva de Género

Se promovieron convocatorias exclusivas para mujeres como medida temporal para contrarrestar las brechas de género en el ingreso al personal académico.



Comités con Perspectiva de Género

Se brindó capacitación en perspectiva de género y sesgos inconscientes a las comisiones dictaminadoras en los concursos durante 2025.

2

EJE NO DISCRIMINACIÓN

Lenguas originarias como forma de acreditar el requisito de lengua adicional al español en el posgrado.

Desde 2021 Ecosur ha promovido el ingreso de personas de pueblos originarios al posgrado con las Becas de Preparación para el Posgrado. Incorporación de Mujeres Indígenas para el Fortalecimiento Regional.



2025

En 2024 inicia la organización de un grupo de estudiantes de pueblos originarios, en 2025 se conforman como el colectivo "Tejiendo Comunidad Desde las Voces Originarias" quienes impulsaron el reconocimiento de las lenguas originarias como requisito equivalente al inglés para el ingreso al posgrado.



Ciencia y Tecnología

Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación



El Colegio de la Frontera Sur

ECOSUR: acciones transformadoras para la igualdad de género



3

EJE CUIDADOS

Ampliación de licencia de paternidad



En 2025, ECOSUR amplía la licencia de paternidad a 20 días hábiles con goce integro de sueldo, por encima del mínimo establecido en la legislación nacional, promoviendo los derechos laborales y la corresponsabilidad familiar.



20 días hábiles

Para ver el video
¡Escaneame!



4

EJE VIDA LIBRE DE VIOLENCIAS

Primeros contactos ante víctimas de violencia de género



ECOSUR cuenta con personas certificadas para la atención de primer contacto de presuntas víctimas en casos de hostigamiento y acoso sexual, reconocidas como Personas Consejeras, quienes brindan asesoramiento, acompañamiento y apoyo, su labor permite fortalecer una red institucional de apoyo.