

CONVOCATORIA
PARA OCUPAR EL PUESTO DE:
Investigador Asociado(a) "B"

Ecología y manejo de recursos naturales con especialidad en anfibios y reptiles
Grupo Académico de Ecología y Conservación de la Fauna Silvestre
Departamento de Conservación de la Biodiversidad
Unidad Villahermosa

De conformidad con los Artículos 8, 10, 12, 41 inciso x, y 46 del Estatuto del Personal Académico (EPA), de ECOSUR, y el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, la institución hace pública esta convocatoria de disponibilidad de una plaza vacante, de acuerdo con los siguientes términos específicos para participar en la selección e ingreso.

ESPECIALIDAD:	Ecología y manejo de recursos naturales con especialidad en anfibios y reptiles
NOMBRE DEL PUESTO:	Investigador(a)
NIVEL:	Asociado(a) "B"
SALARIO MENSUAL BRUTO:	\$32,715.25 pesos o el tabulador vigente al momento del ingreso.
PERFIL REQUERIDO:	<p>Escolaridad:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Tener el grado de Doctorado¹ en temas relacionados con Ecología de paisajes tropicales, manejo de recursos naturales, ecología tropical enfocado a anfibios y reptiles <p>Experiencia laboral:</p> <ol style="list-style-type: none">2. Experiencia en labores de investigación en el sector público, social o privado en el área de su especialidad, de preferencia al menos tres años, en la especialidad.3. Haber participado en la formación de recursos humanos para la investigación mediante la docencia o la dirección o asesoría de tesis a nivel licenciatura o posgrado.4. Experiencia en la especialidad de al menos dos años en ambientes tropicales.

¹ En caso de que el grado requerido haya sido obtenido en otro país y la persona sea seleccionada para la plaza, para poder efectuar la contratación el título del grado deberá estar traducido al español por un perito traductor y apostillado.

	<p>5. Experiencia de al menos dos años en proyectos de conservación de anfibios y reptiles silvestres tropicales.</p> <p>Requerimientos o condiciones específicas para el desempeño del puesto:</p> <p>6. Contar con una producción científica de calidad, demostrando al menos tres publicaciones científicas arbitradas, preferentemente en revistas contenidas en el Journal of Citation Reports (JCR) y como autoría principal (ser la primera persona en la lista de autores, de correspondencia, trabajos derivados de su tesis o de alguna tesis dirigida por la persona) en el área de la especialidad.</p> <p>7. Presentar una propuesta de investigación acorde con la especialidad y el área geográfica de la Unidad de adscripción de esta convocatoria.</p> <p>Competencias o capacidades.</p> <p>8. Pertenecer al Sistema Nacional de Investigadores o contar con la producción científica y de vinculación suficiente y reciente para solicitar ingreso en el primer año de la contratación.</p> <p>9. Capacidad demostrada para impulsar el trabajo en equipo con personas de otras disciplinas afines (ecología, taxonomía especializada en otros grupos faunísticos) y de las ciencias sociales para la atención multidisciplinar y transdisciplinaria de los problemas ambientales del sureste mexicano.</p> <p>10. Habilidad para analizar procesos biológicos a diferentes escalas funcionales del ecosistema, y participar como líder o colaborar en programas de Restauración de Ecosistemas.</p> <p>11. Se espera que en el análisis a nivel de paisaje incluya modelado de nicho y con disponibilidad de ofrecer el análisis a otros integrantes del grupo de fauna y del departamento de Conservación de la Biodiversidad.</p> <p>12. Altamente deseable manejo avanzado de herramientas estadísticas, análisis de datos y modelación, geoestadística.</p> <p>La persona aspirante no deberá estar inhabilitada para desempeñarse como funcionario público.</p>
FECHA DE INICIO EN EL PUESTO:	A partir del 16 de abril del 2023 (estimado)
LUGAR DE RESIDENCIA DEL PUESTO:	Unidad Villahermosa (Villahermosa, Tabasco)
PRINCIPALES FUNCIONES DEL PUESTO:	<p>1. Realizar investigación científica, tecnológica y de innovación señalada en los planes, programas y objetivos del Centro, en el Plan Nacional de Desarrollo y en los programas de ciencia, tecnología e innovación</p>

RRH
RRH

f

fm

	<p>correspondientes, así como en las convocatorias que se emitan en estas materias;</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Formar recursos humanos de alto nivel; 3. Coadyuvar en la transferencia tecnológica al sector productivo; 4. Realizar servicios técnicos especializados y de vinculación; 5. Participar en la dirección y administración de las actividades inherentes a la misión y objetivos del Centro. 6. Asumir la responsabilidad de curación, catalogación y conservación de ejemplares de anfibios y reptiles.
GRUPO DE INVESTIGACIÓN:	<p>Se busca potenciar la conservación de la biodiversidad de los ecosistemas del sureste, en particular los ubicados en los trayectos de la Cuenca Grijalva-Usumacinta. La persona contratada tendrá la oportunidad de trabajar con la Dra. Gabriela Castellanos Morales miembro del grupo académico de Ecología Evolutiva, y la Dra. Claudia Isabel Rodríguez Flores Grupo de Ecología para la Conservación de la Fauna Silvestre del ECOSUR (grupo de fauna). Este último grupo tiene 3 personas de investigación en la Unidad Campeche, 5 en la unidad San Cristóbal. El personal del grupo de fauna trabaja con insectos, mamíferos, y aves para contestar preguntas ecológicas relevantes para la conservación de la diversidad biológica en la región. Asimismo, se espera que quien ocupe la plaza, pueda interactuar con el resto del personal académico del Departamento de Conservación de Biodiversidad y colaboración con personal de otros departamentos de la unidad Villahermosa, en específico con el Departamento de Ciencias de la sustentabilidad.</p> <p>Supervisará al personal técnico (1) que apoyará en el trabajo de procesamiento de muestras para incorporarse a la colección herpetológica de la Unidad San Cristóbal.</p>
INFRAESTRUCTURA Y RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES:	<p>Los laboratorios institucionales de servicio externo o de líneas de investigación incluyen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laboratorio de Aprovechamiento de Recursos Acuáticos. • Laboratorio de Ecofisiología Vegetal y Sistemas Agroforestales (LEVSA) • Laboratorio Nacional de Innovación Ecotecnológica para la Sustentabilidad (LANIES) • Laboratorio de Salud (en crecimiento, dentro de espacio de LANIES) • Laboratorio Transdisciplinario para la Sustentabilidad (LaTSu) • Laboratorio Biogeoquímica (incluye suelos y aguas) • Laboratorio de Biotecnología de Suelos • Colección Herpetología en la unidad San Cristóbal

RRH

f

fm

MOBILIARIO Y EQUIPO:	Se proporcionará una oficina habilitada con red de voz y datos; escritorio, silla y librero.
ACTITUDES, CUALIDADES Y VALORES QUE SE ESPERAN:	<ul style="list-style-type: none"> • Respeto y tolerancia hacia el resto del personal. • Honestidad y congruencia con los valores institucionales. • Equidad y no discriminación hacia las minorías étnicas y de género. • Cooperación y trabajo en equipo. • Comunicación asertiva y transparencia profesional. • Respeto por el entorno cultural y ambiental. • Cumplimiento estricto del Código de Conducta de la institución (Ver aquí).
CRITERIOS DE EVALUACIÓN:	<p>PRIMERA FASE:</p> <p>Calificación de expedientes: para la calificación de expedientes, los Comités ad hoc (CAH) utilizarán la rúbrica anexa. El orden y énfasis en su CV y comprobantes de los aspectos mencionados en el perfil requerido y la rúbrica, podrá facilitar el trabajo del comité y una valoración más precisa a la trayectoria del participante.</p> <p>Cada expediente que cubra los requisitos mínimos de formación y experiencia será calificado por al menos dos personas integrantes del CAH. Las decisiones de entrevistas serán por puntuación con base en la rúbrica.</p> <p>SEGUNDA FASE</p> <p>Cada persona participante (PP) que sea entrevistada deberá ser evaluada por la CAH. La decisión final de la selección será por consenso o votación, y la puntuación de la rúbrica será un apoyo.</p> <p>En caso de votación, la presidencia del comité tendrá voto de calidad.</p>
PROCESO PARA PRESENTAR LA SOLICITUD:	<p>Llenar el formulario en la página web de la convocatoria disponible en www.ecosur.mx; igualmente, cargar los siguientes documentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • CV con enlaces (hipervínculos) en la sección de publicaciones científicas, al archivo completo o al doi de cada publicación. • Comprobante del grado de doctor. • Carta de presentación donde debe incluir aspectos relevantes incluyendo su situación laboral actual y la fecha o tiempo requerido de anticipación para estar disponible en caso de que resulte favorecida su solicitud. • Formato de complementación de documentación (descargar aquí). • Plan de trabajo que contenga una propuesta de investigación a tres años, considerando el perfil establecido en la convocatoria. Realizar una prospección de las posibles líneas de investigación abordadas y su impacto científico y social a mediano (5 años) y largo plazo (10 años). La extensión del documento deberá ser de cinco cuartillas (tamaño carta, doble espacio, tamaño de letra 12, etc.), sin tomar en cuenta las referencias citadas.

	<ul style="list-style-type: none"> • Archivo único con comprobantes que demuestren el cumplimiento de los siguientes aspectos del perfil requerido, organizado en las siguientes secciones y en el orden que aparezcan en su CV (a) constancias de experiencia en labores de investigación posterior a la obtención del grado (ver criterio 2), mediante contratos, cartas expedidas por patrones o contratantes que den cuenta de relaciones laborales, de servicios profesionales (honorarios) o becas posdoctorales; (b) constancias de formación de recursos humanos (ver criterio 3), mediante comprobantes de docencia y comprobantes de dirección o asesoría de tesis de posgrado como son copia de la carátula de tesis o de constancia institucional acreditando su participación; (c) constancias para demostrar capacidades requeridas (ver criterios 4 9, 10, 11 y 12): mediante evidencias concretas que sustenten la experiencia, logros o productos más relevantes en el tema adicionales a las publicaciones; (d) convenio o comprobante de distinción del SIN (ver criterio 10), en caso de no contar con este, justificarlo en la carta de presentación. <p>Proceso de selección:</p> <p>Todos los expedientes recibidos serán analizados por el Comité ad hoc de la Comisión Dictaminadora Interna (en adelante Comité). Con base en los documentos entregados y de acuerdo con los criterios de evaluación, se hará una selección de aquellas personas que cumplan mejor con las características requeridas. Posteriormente, se entrevistarán in situ o por videoconferencia a las personas mejor calificadas para esta vacante, de donde el Comité determinará la persona a elegir. La participación en la segunda fase será grabada. Se requerirá el consentimiento vía correo de esto a quienes sean invitados a la misma para confirmar su participación. En caso de no aceptarlo, la invitación será retirada y el comité podrá invitar a otra persona.</p> <p>Procedimiento de ingreso:</p> <p>El expediente de la persona seleccionada será enviado a la Comisión Dictaminadora Interna y a la Comisión Dictaminadora Externa para su aprobación, previo visto bueno de la Coordinación General Académica y la Dirección General de ECOSUR.</p>
RECEPCIÓN DE DOCUMENTACIÓN:	Fecha límite: 16:00 horas del 6 de enero del 2023, tiempo de la Ciudad de México.
POLÍTICAS DE CONTRATACIÓN:	<ol style="list-style-type: none"> 1. La disponibilidad de la vacante se encuentra sujeta a la concreción de un proceso de baja en curso, así como a la aprobación de la Secretaría de Hacienda y del CONACYT del uso de la vacante. 2. Se tomará en consideración el Capítulo V, artículo 41, fracción X del EPA, así como el artículo 154 de la LFT en las personas aspirantes.

RRH
RRH

f

fm

	<ol style="list-style-type: none">3. La comunicación oficial será por correo electrónico, usando la siguiente dirección: convocatorias@ecosur.mx; todas la información y preguntas sobre esta convocatoria se responderán desde el momento de su publicación, y hasta dos días hábiles antes del cierre de esta.4. ECOSUR promueve una cultura de equidad, no discriminación, prevención del hostigamiento y el acoso sexual.5. En el caso que dos o más aspirantes obtengan la misma puntuación, se dará preferencia a mujeres y a integrantes de comunidades poco representadas en la academia.6. ECOSUR promueve mecanismos de selección para prevenir los conflictos de interés.7. Los resultados de la selección serán inapelables.8. La convocatoria podrá declararse desierta si el comité considera que ninguna de las personas aspirantes reúne el perfil requerido, o si considera que no hay un número suficiente de aspirantes a evaluar en la fase 1 o 2.9. La convocatoria podrá volver a publicarse si se declarase desierta.10. La Coordinación General Académica, previo visto bueno de la Dirección General, podrá solicitar la opinión de personas expertas para tomar una mejor decisión.11. Los asuntos no previstos serán resueltos por la Coordinación General Académica, la Dirección General o la Dirección de Administración, según la naturaleza del asunto.
--	--

RRH
RRH

f

fm

Firma:



Email: rreyana@ecosur.mx

Firma:



Email: lruiz@ecosur.mx

Firma:



Email: cga@ecosur.mx



Investigador/a Asociado/a “B” Ecología y manejo de recursos naturales con especialidad en anfibios y reptiles

Fase 1						
Criterio	0	1	2	3	4	5
1 Tener el grado de Doctorado en temas relacionados con Ecología de paisajes tropicales, manejo de recursos naturales, ecología tropical enfocado a anfibios y reptiles	No cumple, se descarta	Al menos dos características están en la siguiente situación: 1-El grado es en un programa/institución que se presume de poca exigencia o calidad académica o de reciente creación. 2-El programa no tiene relación con la especialidad. 3-La tesis no está relacionada con la especialidad. 4-La obtención entre grados licenciatura/maestría o maestría/doctorado fue de más de cinco años entre uno y otro.	Al menos dos características están en la siguiente situación: 1-El grado es en un programa en consolidación. 2-El programa tiene algo de relación con la especialidad 3-La tesis tiene algo de relación con la especialidad 4-La obtención entre grados licenciatura/maestría o maestría/doctorado fue de más de cuatro años entre uno y otro.	Al menos dos características están en la siguiente situación: 1-El grado es en un programa con liderazgo nacional. 2-El programa es en la especialidad solicitada. 3-La tesis es en la especialidad solicitada. 4-La obtención entre grados licenciatura/maestría o maestría/doctorado fue de menos de cuatro años entre uno y otro.	Al menos la característica dos y dos más de las siguientes: 1-El grado es en un programa con liderazgo nacional. 2-El programa es en la especialidad solicitada. 3-La tesis es en la especialidad solicitada, su tema es relevante. 4-La obtención entre grados Lic./maestría o maestría/doctorado fue de menos de cuatro años entre uno y otro.	Al menos la característica 2 y dos más de las siguientes: 1-El grado es en un programa con liderazgo internacional. 2-El programa es en la especialidad solicitada. 3-La tesis es en la especialidad solicitada, su tema es relevante y de frontera. 4-La obtención entre grados Lic./maestría o maestría/doctorado fue de menos de cuatro años entre uno y otro.
2. Experiencia en labores de investigación en el sector público, social o privado en el área de su especialidad, de preferencia al menos tres años.	No cumple, se descarta	-Reúne tres años de experiencia, pero la experiencia es poco relevante para la especialidad.	-Reúne al menos tres años de experiencia, con experiencia relevante para la especialidad.	-Reúne al menos tres años de experiencia, con experiencia relevante para la especialidad en instituciones de reconocimiento nacional.	Cumple uno de los siguientes dos: -Reúne al menos cuatro años de experiencia relevante, con experiencia relevante para la especialidad en instituciones de reconocimiento internacional. -Reúne al menos cinco años de experiencia, con experiencia relevante para la especialidad en instituciones de reconocimiento nacional.	-Reúne al menos cinco años de experiencia, con experiencia relevante para la especialidad en instituciones de reconocimiento internacional.
3. Haber participado en la formación de recursos humanos para la investigación mediante la docencia o la dirección o asesoría de tesis a nivel licenciatura o posgrado.	No cumple, se descarta	-Ha participado como docente en algunos cursos o como asesor/director de tesis de licenciatura o posgrado. -En la especialidad.	-Ha participado como docente en algunos cursos o como asesor/director de tesis de licenciatura o posgrado. -En programas de excelencia, o con un número mayor de cursos y tesis que el requerido. -En la especialidad.	-Ha participado como docente en algunos cursos y como asesor/director de tesis de licenciatura o posgrado. -En programas de excelencia, y con un número mayor de cursos y tesis que el requerido. -En la especialidad.		

RRH
RRH

f

hm

8





Investigador/a Asociado/a “B” Ecología y manejo de recursos naturales con especialidad en anfibios y reptiles

Criterio	0	1	2	3	4	5	Ponde ración
4. Experiencia en la especialidad de al menos dos años en ambientes tropicales.	No cumple, se descarta	Cumple el requisito en al menos una de las siguientes: 1.-Experiencia a nivel del desarrollo de su tesis. 2.-Experiencia en al menos un proyecto de investigación demostrado a través de publicaciones.	Cumple el requisito en las dos siguientes: 1.-Experiencia a nivel del desarrollo de su tesis. 2.-Experiencia en al menos un proyecto de investigación demostrado a través de publicaciones.	Además de cubrir los requisitos anteriores, ha continuado desarrollando proyectos de investigación demostrado a través de publicaciones en ambientes tropicales.			8.3%
5. Experiencia de al menos dos años en proyectos de conservación de anfibios y reptiles silvestre tropical.	No cumple, se descarta	Su carta o CV hacen referencia y puede comprobarse la participación en proyectos de conservación de anfibios y reptiles silvestre tropical.	Su carta o CV hacen referencia y puede comprobarse la participación en proyectos de conservación de anfibios y reptiles silvestre tropical, ya sea como responsable de un proyecto, o como participante en dos proyectos o más.	Su carta o CV hacen referencia y puede comprobarse la participación en proyectos de conservación de anfibios y reptiles silvestre tropical, ya sea como responsable de dos proyectos, o como participante en cuatro proyectos o más.			8.3%
6. Contar con una producción científica de calidad, demostrando al menos tres publicaciones científicas arbitradas, preferentemente en revistas contenidas en el Journal of Citation Reports (JCR) y como autoría principal (ser la primera persona en la lista de autores, de correspondencia, trabajos derivados de su tesis o de alguna tesis dirigida por la persona) en el área de la especialidad.	No cumple, se descarta	-Las publicaciones en que es tiene autoría principal guardan tienen poca relación con la especialidad o son en revistas de poco reconocimiento (no están indexadas).	-Las publicaciones en que es tiene autoría principal guardan tienen relación con la especialidad, pero son en revistas de poco reconocimiento (no están indexadas).	-Algunas de las publicaciones en que es tiene autoría principal guardan tienen relación con la especialidad y son en revistas indizadas.	-Su producción global es acorde con los años de trayectoria (consistencia). -Las publicaciones en que es tiene autoría principal guardan tienen relación con la especialidad, son en revistas con factor de impacto.	-Su producción global es acorde con los años de trayectoria (consistencia). -Las publicaciones en que es tiene autoría principal guardan tienen relación con la especialidad, son en revistas con alto factor de impacto.	8.3%
7. Presentar una propuesta de investigación acorde con la especialidad de esta convocatoria y el área geográfica de la Unidad de adscripción de esta convocatoria.	No cumple, se descarta	Presenta la propuesta, pero solo cubre uno de los siguientes criterios. -Ser acorde con la especialidad de la convocatoria. -Esta centrada en la región requerida. -Es acorde con su trayectoria. -Demuestra potencial de impacto académico y social a largo plazo por la idea. -Demuestra potencial de impacto a	Presenta la propuesta, cubre dos de los siguientes criterios. -Ser acorde con la especialidad de la convocatoria. -Está centrada en la región requerida. -Es acorde con su trayectoria. -Demuestra potencial de impacto a largo plazo por la idea. -Demuestra potencial de impacto a largo plazo por ser viable dadas las	Presenta la propuesta, cubre tres de los siguientes criterios. -Ser acorde con la especialidad de la convocatoria. -Está centrada en la región requerida. -Es acorde con su trayectoria. -Demuestra potencial de impacto a largo plazo por la idea. -Demuestra potencial de impacto a largo plazo por ser viable dadas las	Presenta la propuesta, cubre cuatro de los siguientes criterios. -Ser acorde con la especialidad de la convocatoria. -Está centrada en la región requerida. -Es acorde con su trayectoria. -Demuestra potencial de impacto a largo plazo por la idea. -Demuestra potencial de impacto a largo plazo por ser viable dadas las	Presenta la propuesta, cubre cinco de los siguientes criterios. -Ser acorde con la especialidad de la convocatoria. -Está centrada en la región requerida. -Es acorde con su trayectoria. -Demuestra potencial de impacto a largo plazo por la idea. -Demuestra potencial de impacto a largo plazo por ser viable dadas las	8.3%



RRH

f

hm

g



Investigador/a Asociado/a “B” Ecología y manejo de recursos naturales con especialidad en anfibios y reptiles

Criterio	0	1	2	3	4	5	Ponde ración
		largo plazo por ser viable dadas las características del proyecto y las competencias desarrolladas en la persona proponente.	características del proyecto y la persona proponente.	características del proyecto y la persona proponente.	características del proyecto y la persona proponente.	características del proyecto y la persona proponente.	
8. Pertenecer al Sistema Nacional de Investigadores o contar con la producción científica y de vinculación suficiente y reciente para solicitar ingreso en el primer año de la contratación.	No cumple, se descarta	No forma parte del SNI, y su productividad sugiere que es dudoso el ingreso al SNI en la convocatoria 2023.	-Forma parte del SNI, sin embargo, la renovación parece poco probable; o -no está en el SNI pero parece haber buenas probabilidades de ingresar en la convocatoria 2023.	Forma parte del SNI, su productividad sugiere renovación casi segura. .	Forma parte del SNI, su productividad sugiere que en su siguiente renovación podría subir de nivel.		8.3%
9. Capacidad demostrada para impulsar el trabajo en equipo con personas de otras disciplinas afines (ecología, taxonomía especializada en otros grupos faunísticos) y de las ciencias sociales para la atención multidisciplinar y transdisciplinaria de los problemas ambientales del sureste mexicano.	No cumple, se descarta	Su Carta o CV hacen referencia a la capacidad solicitada.	Su Carta o CV hacen referencia a la experiencia solicitada de manera destacada, o Sus productos y actividades dan cuenta de que cuenta con la capacidad solicitada.	Su Carta o CV hacen referencia a la experiencia solicitada de manera destacada, y Sus productos y actividades dan cuenta de que cuenta con la experiencia capacidad a lo largo o en la mayor parte de su trayectoria.			8.3%
10. Habilidad para analizar procesos biológicos a diferentes escalas funcionales del ecosistema, y participar como líder o colaborar en programas de Restauración de Ecosistemas.	No cumple, se califica	Su Carta o CV hacen referencia a la capacidad solicitada.	Su Carta o CV hacen referencia a la experiencia solicitada de manera destacada, o Sus productos y actividades dan cuenta de que cuenta con la capacidad solicitada.	Su Carta o CV hacen referencia a la experiencia solicitada de manera destacada, y Sus productos y actividades dan cuenta de que cuenta con la experiencia capacidad a lo largo o en la mayor parte de su trayectoria.			8.3%
11. Se espera que el análisis a nivel de paisaje incluya modelado de nicho y con disponibilidad de ofrecer el análisis a otros integrantes del grupo de fauna y del departamento de Conservación de la Biodiversidad.	No cumple, se califica	Su Carta o CV hacen referencia a la capacidad solicitada.	Su Carta o CV hacen referencia a la experiencia solicitada de manera destacada, o Sus productos y actividades dan cuenta de que cuenta con la capacidad solicitada.	Su Carta o CV hacen referencia a la experiencia solicitada de manera destacada, y Sus productos y actividades dan cuenta de que cuenta con la			8.3%



RRH
RRH

f

fm

8



Investigador/a Asociado/a “B” Ecología y manejo de recursos naturales con especialidad en anfibios y reptiles

Criterio	0	1	2	3	4	5	Ponde ración
				experiencia capacidad a lo largo o en la mayor parte de su trayectoria.			
12. Altamente deseable manejo avanzado de herramientas estadísticas, análisis de datos y modelación, geoestadística.	No cumple, se califica	Su Carta o CV hacen referencia a la capacidad solicitada.	Su Carta o CV hacen referencia a la experiencia solicitada de manera destacada, o Sus productos y actividades dan cuenta de que cuenta con la capacidad solicitada.	Su Carta o CV hacen referencia a la experiencia solicitada de manera destacada, y Sus productos y actividades dan cuenta de que cuenta con la experiencia capacidad a lo largo o en la mayor parte de su trayectoria.			8.3%

RRH
RRH

L

hm

z





Investigador/a Asociado/a “B” Ecología y manejo de recursos naturales con especialidad en anfibios y reptiles

FASE 2

Se asigna un orden comparativo de competencia entre las personas aspirantes para cada función. Se le da una puntuación de 3, al aspirante a quien la persona evaluadora percibe como más acorde con dicho criterio; 2 para la intermedia; y 1 para la percibida como la menor. En caso de que consideraran a dos aspirantes con la misma capacidad, se puede poner la misma calificación a más de un aspirante. Los promedios de puntuación de esta asignación tienen un valor equivalente al de la evaluación documental de la fase 1, para otorgar un resultado numérico.					
#	Criterio	Elemento(s) para evaluar la función a realizar.			Ponderación
1	Viabilidad de la propuesta: considerar que en la ejecución de la propuesta se incluya el área de influencia de la unidad de adscripción y acorde con la misión de ECOSUR.	Entrevista,	documentación	y	25%
2	Impacto: evaluar la propuesta en términos del potencial de impacto considerando las características y trayectoria del aspirante.	Entrevista,	documentación	y	25%
3	Pertinencia: identificar que la propuesta y su plan de trabajo se alineen en términos de los objetivos del grupo académico, las características de la convocatoria, y la incidencia de ECOSUR en la región de estudio.	Entrevista,	documentación	y	25%
4	Adhesión a la especialidad: Valorar en términos del interés demostrable por su trayectoria y su proyección de investigación a largo plazo, en las temáticas de interés de la especialidad convocada.	Entrevista,	documentación	y	25%

Elaboró: Dr. Rafael Reyna Hurtado
Responsable del Grupo de Ecología y
Conservación de la Fauna

Elaboró: Dra. Lorena Ruiz Montoya
Coordinadora del Departamento de Conservación de la
Biodiversidad

Aprobó: Dr. Everardo Barba Macías
Coordinador General Académico

Asesoró: Dr. Carlos Noé Alejandro Hernández Hernández
Coordinador de Procesos Académicos

