

DICTAMEN DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DE EL COLEGIO DE LA FRONTERA SUR, 2015

El Comité Externo de Evaluación (CEE) fue informado en forma pormenorizada por el Dr. Mario González Espinosa, Director General de ECOSUR, y sus colaboradores sobre los logros, alcances y problemáticas del año 2015. En términos generales, la productividad y las actividades académicas de la dependencia se mantuvieron dentro de los niveles esperados, a pesar de la reducción presupuestal del 12% en los rubros correspondientes a materiales y servicios como resultado de la reingeniería del CONACYT a sus Centros. Debido a este recorte, se aplicaron ajustes adecuados, que permitieron mantener las metas contempladas en las diferentes unidades. Inusitadamente, durante el 2015 CONACYT impuso una nueva reducción presupuestal del 10%, lo que llevó a acelerar el proceso de ajuste dentro de los diferentes departamentos.

ECOSUR ha tenido que posicionarse dentro de las 5 grandes líneas temáticas del CONACYT. En función de sus líneas de investigación se identificaron 3 posibles: 1.- Alimentación y desarrollo sustentable y biotecnología; 2.-Economía pública y desarrollo regional; y 3.-Historia y antropología social, de las cuales el rubro 2 representa las mejores posibilidades de incidencia de la institución.

Con el objetivo de apoyar el clima de mejoramiento organizacional, se llevaron a cabo talleres de discusión interna para definir temas de investigación prioritarios y asignar recursos presupuestales a los diferentes grupos disciplinarios. Se tomaron decisiones laborales significativas a partir de las Comisiones Dictaminadoras respectivas.

ANÁLISIS DE LOS INDICADORES DEL CONVENIO DE ADMINISTRACIÓN POR RESULTADOS

Durante el periodo evaluado, ECOSUR alcanzó un total de 153 investigadores, cifra ligeramente menor a la meta proyectada (157). Un total de 127 miembros de la planta académica logró su ingreso o permanencia en el Sistema Nacional de Investigadores; esto representa una tendencia al alza con respecto al año anterior.

Se mantuvo el número total de publicaciones arbitradas con respecto al 2014, que ascendió a 287 (1.88 por investigador) para el año a evaluar. Esto es ligeramente menor a la meta proyectada para 2015 (300 publicaciones). La producción por investigador tuvo una pequeña tendencia a la baja, que refleja la incorporación de investigadores jóvenes bajo la modalidad de cátedras. Las publicaciones se han enfocado tanto a revistas indizadas, a las reconocidas en el padrón de CONACYT, así como a capítulos de libros y libros temáticos. Adicionalmente se tuvieron 32 publicaciones no arbitradas.

Con relación a la formación de recursos humanos, en los rubros de calidad de los posgrados y generación de alumnos graduados se cumplieron las metas propuestas: se graduaron 87 alumnos cuando la meta era de 89.



Con respecto al rubro de vinculación, el número de proyectos de investigación fue de 124, 52 de carácter interinstitucional, que representa el doble de la meta. El número de proyectos de transferencia (27) así como los proyectos de propiedad intelectual (8) superaron la meta propuesta.

En el rubro de difusión y divulgación se observa que las metas propuestas se superaron con un total de 341 actividades, adicionalmente se realizaron 80 publicaciones de divulgación.

De manera general el CEE destaca que la institución cumplió satisfactoriamente con la mayor parte de los rubros reportados en la matriz de indicadores del convenio de administración por resultados. Cabe mencionar que por tercer año consecutivo el monto de ingresos propios alcanzado (48 millones de pesos) está por debajo de la meta anual que en esta ocasión era de 90.3 millones de pesos.

DEPARTAMENTOS

Durante el 2015 ECOSUR desarrolló un esfuerzo para fortalecer la colaboración entre las Unidades y la integración de sus investigadores en proyectos multi y transdisciplinarios a través de 3 proyectos MT en los que participaron investigadores de diferentes unidades. Aunque los proyectos no cuentan con recursos suficientes, es de destacar su efecto integrador y por ende su apoyo a la consolidación académica de la institución. Todos los Departamentos han ampliado sus contactos con instituciones nacionales e internacionales de forma tal que ECOSUR se proyecta como una institución de investigación reconocida en América Central, América del Sur, Norteamérica y en Europa. Asimismo, se han logrado reconocimientos nacionales e internacionales, nuevos convenios de investigación e integración en redes de colaboración. Es de destacar también la colaboración con instituciones supranacionales (OIM y ACNUR), el creciente intercambio estudiantil y académico a nivel nacional e internacional y el incremento en las actividades de difusión de la ciencia y de vinculación con actores institucionales y comunidades.

Es de resaltar asimismo que el Departamento de Sociedad y Cultura logró superar la dispersión temática al reorganizar sus trabajos en tres líneas de investigación: Estudios Migratorios y Procesos Transfronterizos; Procesos Culturales y Construcción Social de Alternativas y Estudios de Género.

Notamos con preocupación que las actuales condiciones de inseguridad y violencia en la zona de influencia de ECOSUR sigue comprometiendo el trabajo de campo y la integridad física del personal académico y de los estudiantes. Asimismo el trabajo de campo se dificulta por la existencia de un parque vehicular en deterioro.

UNIDADES

Existen avances en las tareas de investigación y particularmente de vinculación en las diferentes Unidades. La incorporación de nuevos investigadores gracias a las cátedras permitió fortalecer la planta académica de algunas Unidades. No obstante persisten desequilibrios en el tamaño y el grado de consolidación, aunque se observan



acciones correctivas importantes para reducirlas. Destaca en este tipo de acciones el caso de Villahermosa donde se constata un gran esfuerzo por aumentar la planta de investigadores y técnicos, así como las actividades de posgrado, el número de estudiantes, proyectos de investigación, equipamiento e infraestructura.

El Comité se da por enterado que la antenna ERIS de la Unidad Chetumal está a punto de ponerse en funcionamiento. Se ve con agrado las acciones que se estuvieron realizando durante el año 2015 para darle viabilidad y prontitud a este ambicioso proyecto, por ejemplo mediante la incorporación de 3 cátedras de CONACYT asociadas a esta iniciativa.

POSGRADO Y FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Este es uno de los aspectos académicos más relevantes de ECOSUR, tanto por su impacto como por la posibilidad de promover trabajos inter y transdisciplinarios. En términos generales, durante el periodo evaluado, se mantuvo una intensa actividad en este rubro, que se refleja en buenos indicadores de desempeño para el nivel de Maestría, en lo que respecta a número de estudiantes y eficiencia terminal. Sin embargo, el Doctorado no ha logrado los mismos niveles y se mantiene como un área de oportunidad y de atención para la institución.

Varias decisiones estratégicas se tomaron y se decidió, por razones de costo, dar por terminado el posgrado conjunto con la Universidad Estatal de Colorado (Maestría Profesionalizante en Liderazgo para la Conservación Mediante el Aprendizaje). Esto ha llevado a ECOSUR a proponer que esta Maestría continúe como un posgrado mexicano. La otra Maestría Profesionalizante, establecida en colaboración con la Universidad de Sherbooke, en Quebec, Canadá, fue reconocida por el CONACYT como un programa ejemplar en su tipo.

En el caso del Doctorado, se está procurando que existan los medios que faciliten la movilidad y el intercambio de los doctorantes entre las diferentes Unidades.

DESARROLLO INSTITUCIONAL

En el periodo se dio continuidad a los diversos procesos generados por la actual dirección en el año 2014 orientados a la consolidación de la institución como un centro de excelencia en investigación multidisciplinaria en el Sureste de México. En específico se notaron:

- Una gestión global acertada tomando en cuenta las continuas incertidumbres y ajustes al presupuesto solicitados por CONACYT.
- Una gestión muy activa y progreso en la Dirección de Vinculación, tomando en cuenta su muy reciente creación.
- La aprobación y asignación de recursos a 3 proyectos del fondo para proyectos multidisciplinarios y transversales (MT),
- La puesta en funcionamiento pleno de una base de datos institucionales para llevar a cabo un mejor seguimiento académico y administrativo (SOPA)
- La reactivación del Comité Asesor Externo que realizó su primera sesión a



finales del 2015.

RECOMENDACIONES

Al término de la evaluación del desempeño de El Colegio de la Frontera Sur durante el 2015, el CEE hace las siguientes recomendaciones:

1. En las discusiones relativas a la modificación del Estatuto del Personal Académico (EPA) se recomienda desarrollar criterios de evaluación y de superación del personal que reconozcan la diversidad académica de los diferentes grupos como una fortaleza institucional.
2. Es importante seguir trabajando para incluir de manera más intensa a las ciencias sociales en los programas de posgrado en congruencia con la misión institucional de ECOSUR.
3. En el Departamento de Salud es importante reforzar el personal académico y que se haga explícito el enfoque interculturalidad de sus proyectos.
4. Seguir fomentando mecanismos para fortalecer el fondo financiero que da sustento a la iniciativa de proyectos Multidisciplinarios y Transversales (MT).
5. Mantener los seminarios inter-unidades para facilitar la integración de los miembros de la institución.
6. Mejorar la articulación de los grupos académicos en ejes temáticos convergentes. Como ejemplo es el caso de la relación entre Obesidad-Diabetes y Alimentación, en la que podrían confluir los Departamentos de Salud y Ciencias de la Sustentabilidad.
7. Continuar con el fortalecimiento de los Departamentos y Direcciones de reciente creación.
8. Considerar la incorporación de indicadores cualitativos de evaluación en los Departamentos.
9. Incentivar el trabajo multidisciplinario, por ejemplo a través del MIIDE.
10. Tomar las medidas necesarias para asegurar que los investigadores que se integren a ECOSUR mediante la figura de Cátedras CONACYT cuenten con las mismas condiciones de trabajo que el resto de los investigadores de la institución.
11. Considerar los riesgos implícitos en basar el crecimiento institucional preferentemente en la incorporación de investigadores vía Cátedras CONACYT.
12. Generar propuestas y acciones para hacer más eficiente la administración de las tareas sustantivas de la institución.

Finalmente, el CEE felicita a los académicos y al personal directivo de ECOSUR por los logros y reconocimientos obtenidos durante el año 2015, por el trabajo desarrollado y las distinciones recibidas.

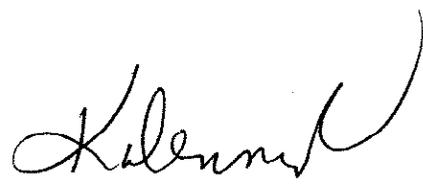
Para los efectos que haya lugar se emite el presente dictamen en la ciudad de Villa Hermosa el 1 de abril del 2015.



Comité Externo de Evaluación de El Colegio de la Frontera Sur
Dictamen de la sesión del 12 y 13 de marzo del 2015



Dr. Víctor Manuel Castaño Meneses



Dr. Catalina A. Denman



Dra. Virginia León Regagnon



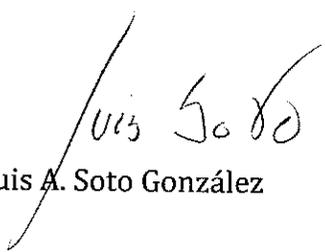
Dra. Veronika Sieglin



Dr. Omar Masera Cerutti



Dr. Luis Alberto Vargas Guadarrama.



Dr. Luis A. Soto González